

中共黄果树旅游区教育工作委员会 黄果树旅游区教育事务管理服务中心 文件

黄教党通〔2021〕13号

中共黄果树旅游区教育工作委员会 黄果树旅游区教育事务管理服务中心 关于印发《黄果树旅游区加强全区教育系统行风 建设工作方案》的通知

各中小学、幼儿园：

现将《黄果树旅游区加强全区教育系统行风建设工作方案》印发给你们，请按照方案要求认真抓好落实。

中共黄果树旅游区
教育工作委员会

黄果树旅游区教育事务
管理服务中心

2021年4月15日



黄果树旅游区加强全区教育系统行风建设 工作方案

为深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，落实好国家教育部、省教育厅和市教育局对教育发展的各项要求，深化全区作风教育整顿行动，加强教育行政管理、学校管理和师德师风建设，特制定本方案。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦教育强区和三年打好教育“翻身仗”目标，围绕全区教育改革发展中心工作，遵循教育规律，以办人民满意教育为目标，切实解决群众关注的教育热点、难点问题，努力维护人民群众的合法权益，着力改善和优化教育发展环境，促进教育事业健康发展。通过加强行风建设，切实解放思想、更新观念，转变职能、加强管理、改进作风，依法行政、规范服务，进一步提高工作质量和效率，以实际行动服务群众，取信于民。

二、目的意义

坚持标本兼治，纠建并举的原则，以强化教育行政管理、学校管理和深化师德师风建设为重点，完善制度，强化监督，积极探索建立和加强教育系统行风建设的长效机制，进一步提高全区教育行政部门和各类学校抓好行风建设的责任感、主动性和创造性，提升行政管理工作的透明度与公信力，提高社会各界及人民

群众对我区教育系统行风作风的满意度。

三、工作重点

（一）教育行政管理存在的作风问题

1. 落实上级决策部署不坚决、不彻底，对重大事项、重点工作研究不及时、胡乱应付；
2. 教师工资待遇欠拨、不拨、截留挪作它用；
3. 拖欠教育工程款、拖欠农民工工资；欠拨学生资助资金，漏资助、少资助；欠拨各学校教育经费；
4. 对学校各项管理、监管不严，安全工作抓得不紧、放之任之。
5. 防范化解重大风险意识不强、敏锐性差，对所辖范围内重大风险排查不彻底，责任落实不到位，特别是对网络舆情带来的问题处置不当；
6. 校外培训机构治理不彻底；
7. 解决群众困难“推拖绕”，对群众反映强烈的问题无动于衷、消极应付。对所辖范围内发现的问题熟视无睹；
8. 教育管理干部流于形式，违规违纪问题时有发生。

（二）学校管理存在的作风问题

1. 对上级部门安排部署的工作落实不及时、不到位，有慢作为、变相作为，甚至不作为、不落实；
2. 对上级部门督查检查发现的问题不按要求整改，超期整改，甚至虚假整改，导致问题长期存在；
3. 缺乏责任意识、担当精神，习惯当甩手掌柜，层层转手、

不跟踪问效；

4. 对侵害师生利益的事情漠不关心，对师生、家长反映的合理诉求置之不顾，不及时解决；

5. 控辍保学动态监测和帮扶机制落实不到位，思想有松懈，执行不严格，存在辍学风险；

6. 风险防范意识薄弱，存在侥幸心理，风险防范能力不强，隐患排查不到位；

7. 德育、法治教育工作不深入、不仔细，把安排了当做了，把做了当做好了；

8. 教育管理干部教师“宽松软”，违规违纪问题时有发生。

（三）师德师风建设存在的作风问题

1. 在教育教学活动中及其他场所有损害党中央权威、违背党的路线方针政策的言行；

2. 损害国家利益、社会公共利益，或违背社会公序良俗，违反法律法规；

3. 通过课堂、论坛、讲座、信息网络及其他渠道发表、转发错误观点，或编造散布虚假信息、不良信息；

4. 违反教学纪律，无故不落实学校工作安排，敷衍教学的行为；

5. 歧视、侮辱学生，虐待、伤害学生；

6. 在教育教学活动中遇突发事件、面临危险时，不顾学生安危，擅离职守，自行逃离；

7. 与学生发生不正当关系，有任何形式的猥亵、性骚扰行为；

8. 在招生、考试、推优、报送及绩效考核、岗位聘用、职称评聘、评奖评优等工作中徇私舞弊、弄虚作假；

9. 索要、收受学生及家长财物或参加由学生家长付费的宴请、旅游、娱乐休闲等活动；

10. 向学生推销图书报刊、教辅材料、社会保险或利用家长资源谋取利益；

11. 组织、参与有偿补课，或为校外培训机构和他人介绍生源、提供相关信息；

12. 其他违反职业道德的行为。

四、工作要求

一是统一思想抓落实。全区教育系统行政管理部门和各类学校每一名成员，要按照旅游区工管委和市教育局的要求统一思想，按照工管委作风教育整顿行动工作要求及时间节点，延伸对照本方案中的负面清单，全面细致排查，着力抓好问题的整改工作，形成自我的自查报告并进行整改。教育行政部门工作人员的报告上交教育党委，学校教师的报告交学校，教育党委和教育中心将组建督察组检视学校落实情况，确保各项工作扎实推进。

二是坚持示范引领抓落实。教育中心各股室负责人、学校校（园）长要切实发挥“关键少数”作用，在行风建设中走在前、做表率，对影响和制约本单位（学校）发展的作风问题，深入细致研究，谋划破解之策。各学校要组建专门工作机构，主要同志要主动担当，加强协作，密切配合，亲自谋划、亲自推动，全面推进行风建设扎实开展。

三是建章立制抓落实。围绕行风建设中发现的问题，建立问题清单、责任清单，制定整改措施，明确整改时限，压实整改责任，做到即知即改、立行立改，对本单位（学校）已有的各项规章制度以及执行情况进行一次系统梳理，深入查找制度建设中的漏洞和缺陷，认真抓好制度的修订和完善，把有效做法通过制度的形式固定下来，切实形成科学完备、务实管用、针对性强、有利于发展的制度体系。

四、严肃通报问责抓落实。加大通报问责力度，综合运用通报批评、谈话提醒、组织处理、纪律处分等方式，对群众反映强烈、线索具体的问题直查快办，对查实的问题坚决纠正、问责到人，绝不姑息迁就。特别是对中央、省委、市委和旅游区工管委三令五申强调的事项依然我行我素的人和事，对问题多发频发、影响恶劣的学校和个人，从严从快从重问责处理。加大通报曝光力度，对严重破坏教育发展环境、损害群众利益的典型案件，及时通报曝光，以强有力的责任和曝光形成强大震慑。